



website: www.eorbondgenoten.eu
email: info@eorbondgenoten.eu

KORT VERSLAG bijeenkomst 23 maart 2012

Op 23 maart 2012 is de tweede bijeenkomst van het platform EOR Bondgenoten gehouden op het hoofdkantoor van FNV Bondgenoten (Varrolaan 100) in Utrecht. Bij deze bijeenkomst waren ruim 30 genodigden (financiële sector, ict sector en enkel andere sectoren; FNV Bondgenoten) aanwezig.

De sprekers bij deze bijeenkomst zijn:

- Ellen Dekkers, lid bestuur FNV Bondgenoten;
- Dennis de Jong, lid van het Europees Parlement (vanuit de SP);
- Sjef Stoop, trainer/adviseur bij FNV Formaat/EOR Service.

De bijeenkomst wordt geleid door Gerard van Hees, bestuurder bij FNV Bondgenoten.

Ellen Dekkers geeft een korte inleiding in de rol van de Europese en internationale vakbonden. Binnen UNI Europa en UNI Globalunion wordt gebruik gemaakt van een indeling in sectoren. In sommige sectoren, zoals de ict, spelen verschillende Europese/internationale bonden een rol (bijvoorbeeld UNI Europa en EMF). Daarnaast speelt ook het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV; European Trade Union Confederation – ETUC) een rol. Door de Europese/internationale vakbonden zijn/worden o.m. charters en guidelines ontwikkeld. Verder vindt er afstemming plaats met Europese werkgevers, met Europese ondernemingsraden (o.m. via de rol die EWC coördinatoren vervullen) en met de lokale/nationale vakbonden.

Na de inleiding start Gerard van Hees een discussie aan de hand van een aantal vragen. Daarbij komen o.m. de volgende zaken naar voren:

- door een goede invulling van de rol van de EWC coördinator vanuit de vakbonden, moet worden bewerkstelligd dat het maximale kan worden gehaald uit de Europese medezeggenschap;
- de rol van de EWC coördinator wordt in principe ingevuld vanuit (een bond in) het land waar het hoofdkantoor van een onderneming is gevestigd (of waarvan de EOR-wet van toepassing is). De "dekking" van deze coördinatoren voor de Europese ondernemingsraden onder Nederlands recht is nog maar beperkt. Op dit moment is een lijst van coördinatoren van de ondernemingen die vallen onder UNI Europa beschikbaar. Er zou ook een lijst moeten komen van de EMF (en eventuele andere Europese vakbonden). De beperkte dekking lijkt ook een rol te spelen in sommige andere landen, zoals België;
- klaarblijkelijk zijn niet alle coördinatoren die op de lijst van UNI Europa voorkomen als zodanig bekend bij de leden van de desbetreffende Europese ondernemingsraden;
- belangrijke issues in de EOR-en zijn:
 - reorganisatie in verschillende lidstaten, zonder dat de EOR hierbij betrokken wordt (masterplan?);



website: www.eorbondgenoten.eu

email: info@eorbondgenoten.eu

- een belangrijk besluit (bijv. offshore outsourcing) uitrollen in één land en vervolgens de andere landen daaraan committeren (suggestie van een deelnemer: starten als "pilot" waarbij de EOR betrokken wordt);
- een nieuw opkomend probleem in de ict lijkt een specifieke vorm van "crowd sourcing" te zijn. Door deze vorm van aanbesteding/uitbesteding lijkt de ongrijpbaarheid (ook voor de fiscus) van activiteiten alleen maar verder toe te nemen;
- vernieuwing van EOR overeenkomsten in een aantal ondernemingen;
- zorgen om de EOR volledig bememd en operationeel te krijgen;
- de bijzondere problematiek van de artikel 13 ondernemingen (ruimschoots vertegenwoordigd in de ict sector);
- belangrijke suggesties voor verbeteringen:
 - vakbondsmensen uit de verschillende landen samenbrengen;
 - vanuit de EOR bepalen welke onderwerpen Europees aangepakt moeten worden (bijv. behoud werkgelegenheid, behoud arbeidsvoorwaarden);
 - gebruik maken van bestaande richtlijnen voor Europees beleid (bijv. arbeidstijden en privacy) en de lokale wetgeving toetsen aan de Europese normen;
 - niet alleen aandacht besteden aan de rol van de EWC coördinator vanuit de vakbonden, maar ook de mogelijkheden bekijken van de verschillende "guidelines" die zijn ontwikkeld, waarin bijv. ook het opzetten van trade union alliances (netwerk van vakbondsmensen rond de EOR) een belangrijke rol vervult.

Europarlementariër **Dennis de Jong** begint met de constatering dat de zaken die van belang zijn (zoals het functioneren van Europese ondernemingsraden) niet automatisch komen aanwaaien bij de EU. Sinds PvdA-er Henk Vredeling in de 80-er jaren met een eerste voorstel kwam voor een procedure voor informatie en raadpleging op Europees niveau is er veel veranderd en verbeterd op het vlak van tegenstellingen tussen werkgevers en werknemers. Ook in de huidige Europese medezeggenschap spelen echter tegengestelde belangen van de verschillende lidstaten een belangrijke rol. Het is nog steeds moeilijk om tot een gemeenschappelijk werknemersfront te komen en het geluid van de werknemer is in Brussel nog steeds veel te weinig hoorbaar. De belangen van het *kapitaal* lijken Brussel snel te bereiken, maar die van de *arbeid* niet. De SP is mede hierdoor vaak kritisch over de EU-agenda, maar niet over de EU als zodanig. Er moet echter veel meer aandacht komen voor de ontwikkeling van een sociaal Europa.

Op dit moment zijn directe aanpassingen van de EOR richtlijn niet aan de orde (2016 eerste discussie). Er zijn echter meer medezeggenschaps instrumenten dan alleen deze richtlijn (bijv. de richtlijn voor informatie en consultatie op landniveau), die aandacht verdienen. Vanuit de EU wordt momenteel een fitness check gedaan naar de administratieve belasting die verschillende instrumenten opleveren. Het is van belang dat in dat kader de Europarlementariërs ook goed worden "gevoed" vanuit de factor arbeid.



website: www.eorbondgenoten.eu
email: info@eorbondgenoten.eu

Problemen die op dit moment geconstateerd worden, zijn o.m.:

- de vraag wanneer een onderwerp transnationaal is en door een EOR moet worden behandeld (toepassing van salamitaktieken door werkgevers);
- het op eenvoudige wijze kunnen laten verdwijnen van werk uit Europa (offshore outsourcing, crowd sourcing), waardoor niet alleen de werknemers in de bedrijven, maar uiteindelijk ook de belastingbetaler wordt gedupeerd (bijv.: offshore outsourcing als reden voor inkrimping);
- het doodlopen van consultatieprojecten nadat de EOR zijn opinie heeft kenbaar gemaakt (geen verplichting voor het bestuur om te reageren op de opinie);
- onduidelijkheid over welke zaken op Europees niveau geregeld (zouden) moeten worden, o.m. om social dumping te voorkómen;
- het ontbreken van een bodem voor bepaalde afspraken in de richtlijn (de vangnetregeling kan niet als zodanig worden beschouwd);
- het ontoereikende niveau van medezeggenschap op landniveau in een aantal landen (zoals Oost Europa, UK), ondanks de richtlijn 2002/14/EG.

Voor de Europarlementariërs zijn verschillende instrumenten beschikbaar om tussentijds aandacht aan zaken te besteden, zoals een verzoek om een mondeling debat, een resolutie (medewetgeverschap), contacten met Europese commissarissen, initiatiefrapporten, (samen met andere parlementariërs) een actieplan maken (bijv. tegen de uitbuiting) en coalities vormen van gelijkgezinde Europarlementariërs. Vanuit de factor arbeid bezien is het belangrijk wie je benadert in dergelijke situaties. Het Europees Parlement heeft o.m. een interne markt commissie en een werkgelegenheids commissie, die hierbij een rol kunnen spelen. Er worden ook bijeenkomsten en eventueel conferenties georganiseerd met de vakbeweging.

Tot slot geeft **Sjef Stoop** (FNV Formaat/EOR Service) een presentatie over een aantal instrumenten die de EOR op het Internet ter beschikking staan om informatie te verzamelen. Dit gaat o.m. om informatie over bedrijven, sectoren, wettelijke regels, EOR-overeenkomsten en sociale stelsels in de verschillende lidstaten. De PowerPoint presentie hierover is als bijlage aan dit verslag toegevoegd en op de website (www.eorbondgenoten.eu) geplaatst.

SAMENVATTING

- Voor de EOR zijn er goede redenen om de nationale en internationale (Europese) vakbonden optimaal te betrekken bij het werk van Europese ondernemingsraden (trade union alliances).
- Europese ondernemingsraden worstelen met het probleem van de transnationaliteit van besluiten in het algemeen en het verkrijgen van invloed op besluitvorming over internationale herstructurering en offshore outsourcing in het bijzonder.
- Specifieke problemen rond het fenomeen EOR zijn verder de artikel 13 bedrijven, het volledig toepassen van de betere mogelijkheden die de nieuwe wet- en regelgeving oplevert en het volledig operationeel maken van Europese ondernemingsraden (bemensing, organisatie, etc.).
- Het is belangrijk dat Europarlementariërs worden gevoed met informatie vanuit de Europese ondernemingsraden, zowel rechtstreeks als via vakbonden.

WAT WIL EEN EOR-LID WETEN?

- INFORMATIE OVER BEDRIJF/SECTOR
- INFORMATIE OVER WETTELIJKE REGELS
- EOR OVEREENKOMSTEN
- INFORMATIE OVER
VAKBONDEN/ONDERNEMINGSRADEN EN
ARBEIDSVERHOUDINGEN IN EUROPA

INFORMATIE OVER BEDRIJF/SECTOR

- Website eigen bedrijf, kijk onder investor relations
 - Presentations and events
 - SEC filings
- Als het bedrijf genoteerd staat aan de SEC: Edgar database
 - Niet alleen voor aandelen
 - <http://www.sec.gov/edgar.shtml>
 - Vooral 10-k en 10-q
- Verder vooral veel snuffelen, elke sector heeft zijn eigen waardevolle vakbladen en websites

INFORMATIE OVER WETTELIJKE REGELS

- EU, met alle EOR transpositiewetten:
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=707&langId=en&intPageld=211>
- Hier de richtlijn in alle talen: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32009L0038:EN:NOT>
- Voor SE bijv. <http://www.worker-participation.eu/European-Company/Countries-Transposition/Compare-countries-transposition>

OVEREENKOMSTEN

- <http://www.sda-asbl.org/DbInfo/Ricerca.asp?Lingua=2>
- <http://www.ewcdb.eu/>

ARBEIDSVERHOUDINGEN

- ETUI
 - <http://www.worker-participation.eu/>
- UNI Europa
 - http://www.uniglobalunion.org/Apps/uni.nsf/pages/reg_europaEn
- Dublin Foundation, met name onder industrial relations
 - <http://www.eurofound.europa.eu/index.htm>
- En natuurlijk:
 - <http://www.fnvformaat.nl> : EOR zoeken