



FNV – Europa Nieuws

Inhoudsopgave.

Nieuws uit Brussel.....	2
Betere regelgeving slechter voor bescherming werknemers.....	2
Blauwdruk Water en Teken Right2Water Burgerinitiatief.....	3
Loonsverhoging in Duitsland als redding uit de crisis	4
Verdieping.....	5
Crowdsourcing.....	5
Agenda.....	7

FNV – Europa Nieuws

Nieuws uit Brussel

Betere regelgeving slechter voor bescherming werknemers

In 2002 heeft de Europese Commissie onder de naam "Betere regelgeving" een programma gelanceerd om de Europese wetgeving te vereenvoudigen en te verbeteren. De bedoeling is de administratieve rompslomp te verminderen, de kwaliteit van de wetgeving te verbeteren en de regels beter aan de behoeften van de consument en het bedrijfsleven aan te passen.

In haar [mededeling over gezonde EU-regelgeving \(december 2012\)](#) beschrijft de Commissie wat er al is uitgevoerd van haar [agenda voor slimme regelgeving](#). Ook staat erin hoe EU-wetgeving doeltreffender en efficiënter kan worden. Bij de mededeling verschenen twee werkdocumenten met de eindresultaten van de "[Evaluatie van het raadgevingsbeleid van de Commissie](#)" en van het "[Actieprogramma ter vermindering van de administratieve lasten in de Europese Unie](#)". Dit Actieprogramma bevat een hoofdstuk "werkomgeving/ arbeidsrelaties" dat gelijk duidelijk maakt waarom we als vakbeweging op onze hoede zijn op het moment dat er gesproken wordt van betere regelgeving door de Commissie. Het doel van de Commissie blijkt onnodige administratieve lasten voor bedrijven te verminderen.

Deze Mededeling komt bovenop de al bestaande uitzondering voor micro-bedrijven (bedrijven met minder dan 10 werknemers) die vanaf 2012 uitgezonderd worden van de administratieve lasten van nieuwe EU wetgeving, behalve als een impact assessment de noodzaak en proportionaliteit van de regelgeving overtuigend aantoonde voor dergelijke kleine bedrijven. Dit geldt ook voor regelgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid en dat heeft heel grote negatieve gevolgen, want niet minder dan 37 miljoen werknemers werken voor dergelijke kleine bedrijven.

De Europese vakbondskoepel, het EVV, heeft de Commissie meermalen tevergeefs verzocht dit terug te draaien. Daarom wijst [het EVV](#) de Commissie er nogmaals op dat de bescherming van werknemers niet zo makkelijk afgedaan moet kunnen worden als administratieve last. Juist ook in deze tijden van crisis, moet de bescherming van werknemersrechten overeind blijven! Samen met het EVV zullen FNV en bonden blijven benadrukken dat de bescherming van werknemers onverkort overeind moet blijven, ook in tijden van crisis.

FNV – Europa Nieuws

Blauwdruk Water en Teken Right2Water Burgerinitiatief

In 2000 heeft de Europese Commissie de Kaderrichtlijn Water (KRW, [2000/60/EG](#)) gepubliceerd. Deze Kaderrichtlijn beoogt alle wateren binnen de Europese Unie te beschermen en de kwaliteit ervan te verbeteren (dus zowel het oppervlaktewater, grondwater, overgangswater en kustwater valt onder de Kaderrichtlijn). De KRW verplicht de lidstaten om ervoor te zorgen dat in 2015 alle wateren voldoen aan een aantal ecologische kwaliteitscriteria en in zogeheten 'goede toestand' verkeren. Bovendien moet het gebruik van water tegen die tijd duurzaam zijn en moeten de watersystemen zo zijn ingericht dat de risico's van overstromingen en droogte minimaal zijn.

Eind 2012 presenteerde de Europese Commissie de [Blauwdruk Water](#) voor het behoud van Europese wateren. Daarin worden geen nieuwe wetten en regels aangekondigd, maar worden maatregelen voorgesteld die kunnen helpen bij de uitvoering van de Kaderrichtlijn Water (KRW). Nu voldoet nog maar de helft van de Europese wateren aan de KRW. Ook Nederland verwacht pas in 2027 aan de vereisten van de KRW te kunnen voldoen. De Blauwdruk Water introduceert een uitgebreide set aan maatregelen voor uitvoering van de KRW en voor efficiënter watergebruik. Er is extra aandacht voor de allocatie en het beprijzen van water. Verder onderzoekt de Europese Commissie (o.a.) of er draagvlak is voor Europese standaarden voor hergebruik van water. Ten slotte overweegt de Europese Commissie het introduceren van inspecties, in 2013 wil zij hiervoor met voorstellen komen. De Blauwdruk Water loopt tot 2020.

De Europese sectorfederatie EPSU (*European Federation of Public Service Unions*) is echter niet onverdeeld gelukkig met de Blauwdruk. De Europese Commissie stelt in de blauwdruk bijvoorbeeld vast dat de wereldwijd groeiende watermarkt in 2020 naar schatting een omvang van 1 biljoen euro zal bereiken. Door gebruik te maken van de nieuwe, belangrijke marktmogelijkheden kan Europa op wereldniveau in toenemende mate een leidende rol spelen in watergerelateerde innovatie en technologie. "*Dit is Europees taalgebruik dat de ware intenties van de Commissie verbergt*", zegt Jan Willem Goudriaan, plaatsvervangend algemeen secretaris van de EPSU: "*.. de recente blauwdruk van de Commissie voor het waterbeleid in de EU is doordrenkt van het marktdenken. Voorstellen voor slimme meters en de mogelijkheid van handel in waterrechten maken er onderdeel van uit. Daar moet verandering in komen.*"

De Europese Commissie is al langer voorstander van marktwerking in water (voorziening). Eén van de Europese Aanbestedingsrichtlijnen wil de uitgifte van concessieovereenkomsten (contracten tussen de overheid en de publieke sector waarin een bedrijf het exclusieve recht krijgt om een publieke dienst uit te voeren) gemakkelijker maken en beter reguleren. Daarmee moet de markt verder geopend worden om meer ruimte te maken voor private bedrijven, ook wat betreft de verstrekking van water. In feite een regelrechte aansporing tot privatiseren. Ook Portugal en Griekenland moeten, als onderdeel van de Memoranda van Overeenstemming in ruil voor de financiële steun, publiek bezit te verkopen, waaronder water. Zo wil de trojka dat Portugal staatsbedrijf Águas de Portugal verkoopt, en moet Griekenland de waterbedrijven van Thessaloníki en Athene privatiseren.

[Een rapportage](#) (Engelse ondertiteling) van het Duitse tv programma Monitor spreekt in dit verband van een geheime operatie van de Europese Commissie om water in de Europese Unie te privatiseren .

FNV – Europa Nieuws

EPSU en haar aangesloten vakbonden (waaronder AbvaKabo FNV) zijn samen met het EVV, met organisaties tegen armoede, milieuorganisaties en vele anderen een Europees burgerinitiatief [Right2Water](#) begonnen. In 2010 werd het recht op water officieel erkend in een resolutie van de Verenigde Naties als mensenrecht. Middels het burgerinitiatief wil EPSU ervoor zorgen dat de Europese Commissie toegang tot water en sanitaire voorzieningen voor alle Europeanen garandeert, van haar marktgebaseerde aanpak afstapt en zich meer focust op rechten van de burger. [Tekende de petitie hier](#). En vraag anderen het te tekenen. Help ons die miljoen handtekeningen te verzamelen

Loonsverhoging in Duitsland als redding uit de crisis

De Duitse regering is steeds de felste voorstander van het Europees begrotingsbeleid, met zijn keiharde nationale bezuinigingen, geweest. Maar meer en meer klinkt in Duitsland de roep om een meer expansief economisch beleid. Vorig jaar bedroeg de Duitse groei namelijk slechts 0,7%, in vergelijking tot 3% in 2011. In het vierde kwartaal van 2012, trok de Duitse economie zelfs samen met 0,5%. Voorspellingen voor 2013 laten een zwakke groei zien van tussen de 0,5 en 0,9%.

Opvallend is dat de Duitse vakbonden en een groeiend aantal economen daarom nu pleiten voor salarisverhogingen na jaren van loonmatiging, mede met het oog op de stabiliteit in de Eurozone. Dit sluit naadloos aan bij het rapport "[Growth Forecast Errors and Fiscal Multipliers](#)" van het Internationaal Monetair Fonds (IMF) van 4 januari jongstleden dat Duitsland en andere eurolanden oproep om hun bezuinigingsbeleid te heroverwegen. "*Aanzienlijke vooruitgang in de aanpak van de crisis in de eurozone is alleen mogelijk als het economische beleid van de EU-lidstaten in 2013 het remmen van de groei stopt en omschakelt naar een groeibevorderend beleid*" concludeert het IMF rapport. [Peter Bofinger](#), lid van de Duitse Raad van Economische Deskundigen die de overheid adviseert, heeft publiekelijk opgeroepen tot een 5% loonsverhoging voor de Duitse industrie omdat de toegevoegde koopkracht de groei in heel Duitsland zou stimuleren en de vraag naar de invoer uit de Zuid-Europese landen daardoor zou toenemen. Bofinger is ervan overtuigd dat de voordelen op zullen wegen tegen het inflatierisico.

[Ver.di](#), de Duitse bond die de werknemers in de publieke sector vertegenwoordigt, roept op tot een loonsverhoging van 6,5 procent dit jaar. Meer dan 7.000 werknemers op het grootste energiebedrijf van Duitsland E.on hebben al gewaarschuwd voor een staking, nu werkgevers slechts willen spreken over een loonsverhoging van 1,1%.

Ook de andere vakbonden die aangesloten zijn bij de [DGB](#) (Deutsche Gewerkschaftsbund) zullen naar verwachting ook sterk aandringen bij de werkgevers om een significante loonsverhoging te accepteren. Daarnaast dringt de DGB aan op de invoering van een minimumloon in Duitsland. Het Duitse Parlement schijnt een dergelijk wetsvoorstel te overwegen.

FNV – Europa Nieuws

Verdieping

Crowdsourcing

Een nieuw fenomeen om o.m. hooggekwalificeerd werk elders te laten uitvoeren wordt crowdsourcing genoemd. Bij deze vorm van crowdsourcing wordt een taak die eigenlijk door een werknemer of contractant zou moeten worden uitgevoerd, uitbesteed aan een willekeurig publiek voor consultancy, innovatie, beleidsvorming en onderzoek. Vaak gebeurt dit via het Internet. Voor bedrijven biedt crowdsourcing de mogelijkheid om problemen voor te leggen aan een hele grote groep mensen tegen een fractie van de traditionele R&D kosten. Maar het begrip crowdsourcing heeft vooral ook bekendheid gekregen als methode waarmee een bedrijf problemen door een grote diversiteit aan mensen kan laten beoordelen en er zo een onvermoede creativiteit zou kunnen ontstaan (deze vorm van crowdsourcing wordt bijvoorbeeld beschreven in het boekje *The Wisdom of the Crowds* van James Surowiecki).

De nieuwe vorm van crowdsourcing komt er in feite op neer dat meestal hooggekwalificeerd werk eerst in een aantal stukken (modules) wordt opgedeeld, waarna die afzonderlijke modules door gebruikmaking van technologie worden aangeboden aan een virtuele groep mensen, de “crowd”. Deze mensen kunnen waar dan ook ter wereld op afroep en binnen vooraf gestelde criteria (zoals kwaliteitseisen, prijs en levertijd) meebieden op deze werkzaamheden. Degene die het snelst de beste oplossing biedt tegen de laagste prijs, wint de competitie. Alleen de winnaar verdient nog, alle andere aanbidders vissen achter het net en verdienen niets. Er is sprake van “stukloon” in de meest elementaire vorm, zonder afnameverplichting, waarbij de “sterksten” overleven.

Voorbeelden van organisaties die crowdsourcing direct of indirect aanbieden zijn TopCoder (www.topcoder.com), Elance (www.elance.com), Guru (www.guru.com), Odesk (www.odesk.com) en Proz (www.proz.com). In alle gevallen gaat het om virtuele marktplaatsen op het Internet om opdrachten binnen te halen en door te sluisen naar aangesloten professionals, veelal in landen met aanzienlijk lagere lonen en minder goede werkomstandigheden dan in Nederland en de rest van Europa gebruikelijk zijn.

Dergelijke “crowds” en “clouds” kunnen op korte termijn een forse impact hebben. In eerste instantie bijvoorbeeld op de Nederlandse (ICT-)arbeidsmarkt, maar ook op andere sectoren waarin dergelijke oplossingen worden aangeboden, zoals bijvoorbeeld de financiële instellingen, de farmacie en chemie, en zelfs overheidsorganisaties. Ook de grafische en meer creatieve sectoren maken er al gebruik van, denk daarbij aan tekst-, web- en reclamebureaus. Het gaat daarbij niet alleen om softwareontwikkeling, maar ook om bijvoorbeeld consultancy, finance-, marketing- en HR werkzaamheden.

Dat kan betekenen dat Nederlandse (ICT) werknemers nog meer dan nu al het geval is moeten gaan concurreren op arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden met de ‘lage lonen-landen’. Ging het bij offshoring nog om volledige banen die naar elders werden verplaatst, nu gaat het om stukjes werk die overal ter wereld terecht kunnen komen tegen tarieven die sterk onder druk staan als gevolg van deze wijze van aanbesteden.

FNV – Europa Nieuws

De risico's van het werkgeven worden op die manier uitgebreid omzeild, alles komt op het conto van de werknemer. Er is geen sprake meer van een vast dienstverband, er zijn geen opleidingskosten, pensioenverplichtingen, zorgverplichtingen, etc.

Bestuurders en kaderleden van FNV Bondgenoten en Abvakabo FNV zijn daarom een initiatief gestart om Nederlandse en Europese politici te wijzen op de grote negatieve gevolgen van dit nieuwe fenomeen. Bestuurders uit andere FNV-bonden en –sectoren kunnen contact opnemen met de initiatiefnemers bij FNV Bondgenoten (Bob Bolte en Ernst Kuntz). Gewoon goed werk moet ook bij gebruik van crowdsourcing voorop staan!

24
Januari
2013

FNV – Europa Nieuws

Agenda

- 23 – 24 Januari: [Open space event to launch the European Year of Citizens 2013](#)
- 24 Januari: [EU-Brazil Summit](#)
- 26 – 27 Januari: [EU-CELAC Summit](#)
- 28 Januari: [Conference on Smart Grid Standardization Achievements](#)
- 28 Januari: [Workshop on Regional Smart Specialisation for the EU Defence Sector](#)



FNV VAKCENTRALE, TEAM EUROPA
POSTBUS 8456
1005 AL AMSTERDAM

T: +31 (0)205816520
EUROPAMAGAZINE@VC.FNV.NL